

Corporate Social Responsibility Policy

Revisione	Data emissione	Descrizione modifica	Emesso da	Approvato da
0	19/01/2018	Prima emissione	Luciano Vavassori	Luciano Vavassori

La politica di Interseals srl presuppone l'impegno di tutti coloro che lavorano in azienda ad assumere un comportamento basato su principi di lealtà, integrità, onestà, rigore, professionalità e trasparenza, nonché al rispetto rigoroso delle leggi e dei regolamenti applicabili, delle regole di mercato, dei principi guida di una concorrenza leale, del rispetto degli interessi legittimi e delle aspettative dei clienti, delle proprietà, dei fornitori, dei partner e di chiunque sia in contatto con l'attività dell'azienda. Per questo motivo, Interseals srl ha deciso di procedere alla stesura e all'adozione del presente documento, che riunisce i principi chiave che rappresentano la base per le condotte operative di tutte le parti coinvolte.

1. Sicurezza e qualità

- ✓ Fornire prodotti e servizi che soddisfano le esigenze dei clienti
- ✓ Garantire la sicurezza di prodotti e servizi
- ✓ Garantire la qualità dei prodotti e dei servizi

2. Diritti umani e lavoro

- ✓ Lotta contro la discriminazione
- ✓ Rispetto dei diritti umani
- ✓ Proibire il lavoro minorile
- ✓ Proibire il lavoro forzato
- ✓ Conformità con la legge della remunerazione
- ✓ Rispetto della legge sull'orario di lavoro
- ✓ Praticare il dialogo e la consultazione con i dipendenti
- ✓ Garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro

3. Ambiente

- ✓ Implementare la gestione ambientale
- ✓ Ridurre le emissioni di gas serra
- ✓ Prevenzione dell'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo
- ✓ Risparmiare risorse e ridurre gli sprechi
- ✓ Gestione delle sostanze chimiche
- ✓ Conservazione dell'ecosistema

4. Conformità

- ✓ Rispetto delle leggi e in particolare delle leggi sulla concorrenza e delle leggi sull'esportazione
- ✓ Prevenzione della corruzione
- ✓ Gestione e protezione delle informazioni riservate
- ✓ Protezione della proprietà intellettuale

5. Divulgazione delle informazioni

- ✓ Divulgazione delle informazioni alle parti interessate

1. SICUREZZA E QUALITÀ

- ✓ **Fornire prodotti e servizi che soddisfano le esigenze dei clienti**
Identificare le esigenze dei clienti per sviluppare e fornire prodotti efficaci e fornire prodotti che risparmino energia, risparmino risorse o limitino il loro impatto sull'ambiente.
- ✓ **Garantire la sicurezza di prodotti e servizi**
Produrre e fornire prodotti e servizi che soddisfano o superano le leggi sulla sicurezza e regolamenti stabiliti da ciascun paese e regione.
- ✓ **Garantire la qualità dei prodotti e dei servizi**
Stabilire e gestire meccanismi di garanzia della qualità a livello aziendale.

2. DIRITTI UMANI E LAVORO

- ✓ **Lotta contro la Discriminazione**
Non discriminare in alcun aspetto del lavoro (assunzione, impiego, promozione, stipendio, licenziamento, pensionamento, assegnazione di compiti, provvedimenti disciplinari, ecc.) In base a razza, nazionalità, sesso, religione, disabilità, età, background o qualsiasi altra ragione legalmente vietata.
- ✓ **Rispetto dei diritti umani**
Non consentire alcuna forma di molestie sul luogo di lavoro in base a razza, nazionalità, sesso, religione, disabilità, età, background, posizione in azienda, stato lavorativo o qualsiasi altra ragione.
- ✓ **Proibire il lavoro minorile**
Non consentire l'assunzione di minori che non soddisfano l'età minima di lavoro legale di ciascun paese e regione.
- ✓ **Proibire il lavoro forzato**
Non praticare il lavoro forzato. Garantire che tutto il lavoro sia volontario e che i dipendenti siano liberi di lasciare il proprio posto di lavoro.
- ✓ **Conformità con la legge della remunerazione**
Rispettare le leggi di ciascun paese e regione in materia di salari minimi, straordinari, detrazioni salariali, retribuzione basata sulla performance e altra remunerazione.
- ✓ **Rispetto della legge sugli orari di lavoro**
Rispettare le leggi di ogni paese e regione in merito all'impostazione dell'orario di lavoro dei dipendenti (inclusi gli straordinari) e alla concessione di giorni di riposo programmati e di ferie annuali pagate.
- ✓ **Praticare il dialogo e la consultazione con i dipendenti**
Sinceramente intraprendere una consultazione e un dialogo con i dipendenti o i loro rappresentanti. Riconoscere il diritto dei dipendenti di associarsi o non associarsi in base alle leggi di ciascun paese e regione di attività.
- ✓ **Garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro**
Rendere la salute e la sicurezza dei lavoratori la massima priorità e compiere ogni sforzo per prevenire gli incidenti sul lavoro.

3. AMBIENTE

✓ **Implementare la Gestione ambientale**

Rispettare le leggi vigenti e cercare di anticipare i cambiamenti o le tendenze di legge in ogni paese o regione. Costruire e gestire continuamente e migliorare lo schema di gestione aziendale per il perseguimento di una vasta gamma di attività ambientali.

✓ **Ridurre le emissioni di gas serra**

Rispettare le leggi vigenti e cercare di anticipare i cambiamenti o le tendenze di legge in ogni paese o regione. Gestire le emissioni di gas serra derivanti dalle attività commerciali e perseguire sforzi di riduzione. Sforzati di usare l'energia in modo efficace.

Prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo

Rispettare le leggi vigenti e cercare di anticipare i cambiamenti o le tendenze di legge in ogni paese o regione di intervento per quanto riguarda la prevenzione dell'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo. Prevenire l'inquinamento effettuando un monitoraggio continuo e riducendo gli inquinanti.

✓ **Risparmiare risorse e ridurre gli sprechi**

Rispettare le leggi di ogni paese e regione in merito al corretto smaltimento e al riciclaggio dei rifiuti. Impegnarsi a ridurre il consumo di acqua e la quantità di smaltimento finale dei rifiuti utilizzando le risorse in modo efficace.

✓ **Gestione di sostanze chimiche**

Rispettare le leggi vigenti e cercare di anticipare i cambiamenti o le tendenze di legge in ogni paese o regione. Specificare e gestire in sicurezza le sostanze chimiche che possono inquinare l'ambiente, presentare rischi per i dipendenti e gli occupanti di un veicolo. Non includere sostanze chimiche vietate dalle leggi di ciascun paese e regione nei prodotti o utilizzare sostanze chimiche proibite nei processi di produzione. Registrare e comunicare alle autorità competenti le quantità di emissioni di sostanze chimiche designate dalle leggi di ciascun paese e regione.

✓ **Conservazione dell'ecosistema**

Esercitare attenzione sull'impatto dell'attività aziendale e sulla produzione di parti, inclusa l'acquisizione di materie prime sull'ecosistema.

4. CONFORMITÀ

✓ **Conformità con la legge**

Rispettare le leggi. Stabilire e gestire politiche, sistemi, codici di condotta, sistemi di segnalazione e meccanismi educativi e di altro tipo per garantire la conformità.

✓ **Rispetto delle leggi sulla concorrenza**

Rispettare le leggi sulla concorrenza in ogni paese e regione. Non impegnarsi in pratiche come monopoli privati, restrizioni impropri commerciali (cartelli, manovre d'asta, ecc.), Pratiche commerciali scorrette o abuso di posizione dominante.

- ✓ **Prevenire la corruzione**
Sforzati di creare rapporti trasparenti ed equi con i tuoi fornitori e di fare contributi politici e donazioni basati sulle leggi di ogni paese e regione. Non accettare o fornire a fornitori alcun intrattenimento, regali o denaro il cui scopo è quello di ottenere o mantenere benefici impropri o trattamenti preferenziali.
- ✓ **Gestione e protezione delle informazioni riservate**
Ottenere informazioni personali su clienti, terze parti e dipendenti e informazioni riservate su clienti e terze parti attraverso metodi adeguati. Controllate e proteggete rigorosamente queste informazioni e usatele solo nell'ambito appropriato e in conformità con le leggi di ciascun paese e regione.
- ✓ **Gestire le esportazioni**
Intraprendere procedure appropriate e gestione delle esportazioni di tecnologie e beni limitati dalle leggi e dai regolamenti di ogni paese e regione.
- ✓ **Protezione della proprietà intellettuale**
Proteggere i diritti di proprietà intellettuale di proprietà o affiliati alla tua azienda. Non ottenere in modo improprio o utilizzare la proprietà intellettuale di terzi o violare i diritti di terzi.

5. DIVULGAZIONE DELLE INFORMAZIONI

- ✓ Divulgare le informazioni sulla situazione finanziaria, i risultati e le attività aziendali alle parti interessate in modo tempestivo e appropriato.
- ✓ Sforzarsi di mantenere e sviluppare la comprensione reciproca e le relazioni di fiducia con le parti interessate attraverso una comunicazione aperta ed equa.

C.E.O.
Luciano Vavassori