

# Politica Interseals

*Politica Qualità, Sicurezza, Ambiente, Sostenibilità, Sicurezza delle Informazioni (Tisax®)*

INTERSEALS S.r.l. è stata costituita nel 1995 per operare nel settore dello stampaggio di O-Ring, guarnizioni ed articoli tecnici in elastomero. Nel 2019 si concretizza l'entrata nel capitale sociale di Interseals di Ar-tex SPA, con la realizzazione in data 01/01/2021 di Ar-tex Holding Sealing Solution. Con la presenza di stabilimenti del Gruppo a livello globale, un fatturato superiore ai 100Mio€ e più di 650 dipendenti, tale azione consentirà ad Interseals nuove opportunità di crescita.

La clientela è costituita da società industriali utilizzatrici e da distributori operanti nella subfornitura di componenti tecnici. La qualità tecnica e la produttività sono assicurate da processi di produzione efficaci ed efficienti, indispensabili per proporsi e mantenersi nella filiera di fornitura del settore auto. INTERSEALS S.r.l. intende affermarsi a livello italiano, europeo ed internazionale quale produttore qualificato di guarnizioni ed articoli tecnici a disegno in elastomero e di trattamenti superficiali di lubrificazione e micro-pulizia. I clienti del settore generico e quelli del settore auto in particolare richiedono:

- ✓ Basso costo, alte quantità ed elevata qualità tecnica del prodotto
- ✓ Difetti minimi a livello di pochi pezzi per milione (PPM, obiettivo zero difetti)
- ✓ Durata in servizio del prodotto.

INTERSEALS S.r.l. vuole fornire soluzioni innovative a costi competitivi e di eccellente livello qualitativo, nel rispetto del quadro legislativo in termini di Ambiente e Sicurezza, sfruttando i propri punti di forza che sono:

- ✓ Reattività
- ✓ Flessibilità
- ✓ Alto livello tecnologico
- ✓ Efficace controllo dei rischi

minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente.

A questo scopo l'azienda intende operare secondo le seguenti linee guida:

## **Crederci nella qualità, nei sistemi di gestione e nel miglioramento continuo delle performance ambientali:**








- Implementando e mantenendo aggiornato un sistema di gestione in conformità alle norme qualità (IATF 16949:2016 e ISO 9001:2015), ambiente (ISO 14001:2015), salute e sicurezza dei lavoratori (ISO 45001:2018), sicurezza delle informazioni (ISO27001:2022 e Tisax);
- Identificando processi e indicatori da tenere sotto controllo;
- Conducendo audit periodici per prevenire le non conformità e per individuare aree di miglioramento;
- Conducendo una lotta estrema agli sprechi, di qualsiasi natura essi siano, e il contenimento dell'utilizzo di risorse;
- Applicando sistematicamente la metodologia delle 5S;
- Perseguendo, nel pieno rispetto delle prescrizioni in materia ambientale e sicurezza, la soddisfazione del **CLIENTE** che è fondamentale per il futuro di INTERSEALS S.r.l.;
- Adottando nuove tecnologie finalizzate al miglioramento continuo delle prestazioni qualitative e ambientali ed alla prevenzione dell'inquinamento;
- Riconoscendo l'estrema importanza della salvaguardia e protezione dell'ambiente, come condizione di esistenza del sistema industriale nel contesto in cui opera.

# Politica Interseals

*Politica Qualità, Sicurezza, Ambiente, Sostenibilità, Sicurezza delle Informazioni (Tisax®)*

## Promuovere la sostenibilità aziendale (ESG – Environment Social & Governance):

- Sostenendo l'investimento responsabile (IR) perseguendo gli obiettivi tipici della gestione finanziaria tenendo in considerazione aspetti di natura ambientale, sociale e di governance
- Recependo e facendo propri gli obiettivi definiti dalle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile, indicati nell'Agenda 2030, in particolare:

	SDG-3	Aderendo alla rete WHP, coordinata da ATS Brescia, per la Promozione della Salute in Azienda mediante attivazione di buone pratiche per la creazione di stili di vita salutari. Promuovendo campagne vaccinali aziendali
	SDG-5	Introducendo politiche salariali
	SDG-6	Monitorando il consumo della risorsa idrica Installando impianti di filtrazione scarichi reflui industriali Eseguendo analisi periodiche acque
	SDG-8	Sostenendo l'occupazione locale e la sua crescita economica
	SDG-9	Aumentando l'efficacia delle infrastrutture
	SDG-10	Sostenendo attività benefiche
	SDG-17	Impegnandosi ad una comunicazione efficace ed alla sensibilizzazione della Supply Chain

- Implementando un sistema di gestione dell'energia in accordo alla ISO 50001 e rilasciando un report di analisi energetica
- Revisionando e aggiornando la Politica per l'Energia e le sue modalità di comunicazione interna ed esterna all'Organizzazione
- Definendo indicatori di prestazione energetica, obiettivi di miglioramento e tempistiche per il loro raggiungimento, modalità di implementazione del piano di miglioramento energetico aziendale
- Procedendo alla quantificazione e rendicontazione delle emissioni dirette o indirette di gas a effetto serra (GHG) connesse all'azienda e alla sua operatività (Carbon Footprint di Organizzazione).
- Adottando una metodologia di calcolo della CFO conforme agli standard internazionali per la Carbon Footprint di Organizzazione, in particolare alla norma UNI EN ISO 14064-1:2019, relativamente alla analisi dello Scope 1 e dello Scope 2 (obbligatori) e dello Scope 3 (opzionale).
- Aperto un progetto di implementazione, riferito a quanto sopra descritto, comprensivo di:
  - 01 - Bilancio di Sostenibilità
  - 02 - Certificazione sistema di gestione dell'energia in accordo a ISO 50001
  - 03 - Carbon Footprint di Organizzazione

Con deadline di chiusura progetto e rilascio primo report di sostenibilità interno prevista a luglio 2025 (con bilancio di sostenibilità pubblicato nel 2026).

# Politica Interseals

*Politica Qualità, Sicurezza, Ambiente, Sostenibilità, Sicurezza delle Informazioni (Tisax®)*

## Promuovere la gestione sicura delle informazioni all'interno dell'azienda:

- Implementando il sistema di gestione sicura delle informazioni in accordo allo standard Tisax attraverso il seguente percorso:
  - comprensione dettagliata del patrimonio informativo aziendale mediante la Classificazione del Dato;
  - valutazione del Rischio (Risk Assessment) specifica per la sicurezza delle informazioni, integrata nel sistema già in essere
  - attività di formazione e sensibilizzazione del personale sui temi della protezione delle informazioni
  - messa in opera del sistema di gestione sicurezza informazioni (SGSI) e implementazione tecnologica dello stesso declinato in ottica Tisax
  - identificazione dei processi e sottoprocessi necessari al SGSI, progettazione e implementazione di un impianto documentale di supporto alla gestione della sicurezza delle informazioni per il pieno rispetto dei requisiti previsti da SGSI – Tisax
  - ottenimento della “label” di attestazione conformità entro il 2025, a seguito di Assessment Level 3 che sarà condotto on site da ente DNV

## Credere nell'innovazione:

- Sostenendo sia quella di prodotto che quella di processo, affinché l'azienda possa avere successo negli anni futuri;
- Proponendo soluzioni all'avanguardia in ottica qualitativa e ambientale in grado di aggiungere valore ai nostri prodotti e a ciò che offriamo ai nostri CLIENTI (attraverso l'uso di software FEA e Mould-flow oltre che mediante lo sviluppo di processi produttivi che prevedano l'utilizzo di stampi termoregolati);
- Perseguendo la pianificazione dello sviluppo del prodotto/processo al fine di ridurre i potenziali impatti ambientali (internalizzazione del processo di finitura del prodotto).
- Introducendo un nuovo software MES (Manufacturing Execution System) in grado di interconnettere macchine, persone e sistemi tra loro, raggiungendo la piena integrazione tra le informazioni alla base di Industria 4.0 in real-time che consenta:
  - invio e raccolta dati dalle macchine
  - elaborazione di dashboard per il monitoraggio delle macchine
  - interconnessione delle macchine al sistema informatico di fabbrica

## Valorizzare le capacità e il contributo dei propri collaboratori

- Rendendoli responsabili, ciascuno secondo le proprie mansioni, per il proprio operato (comunicazione delle responsabilità con lettere di nomina a tutti i livelli);
- Rendendoli consapevoli del proprio ruolo nell'accrescere la soddisfazione del CLIENTE e l'immagine dell'azienda nel rispetto della conformità ai requisiti del Sistema di Gestione;
- Sensibilizzandoli e coinvolgendoli, tramite i loro rappresentanti, nell'individuazione delle possibili azioni di miglioramento ambientale;
- Sostenendoli nel lavoro di gruppo in un clima di collaborazione e coinvolgimento (mediante analisi di clima dei dipendenti condotta da azienda esterna entro il 2024).
- Favorendo una comunicazione più diretta a tutti i livelli (anche tramite applicativo per la gestione delle presenze e comunicazioni generali) e istituendo uno sportello HR per dipendenti
- Introducendo un premio di risultato collettivo
- Promuovendo la comunicazione e le relazioni interne con corsi di Leadership mirati

# Politica Interseals

*Politica Qualità, Sicurezza, Ambiente, Sostenibilità, Sicurezza delle Informazioni (Tisax®)*

## Elevare il capitale umano

- Predisponendo un piano di formazione annuale per lo sviluppo di competenze critiche per l'azienda

## Operare nel rispetto del quadro legislativo in termini di Ambiente e Sicurezza

- Assicurando che le proprie attività siano svolte in conformità alla normativa vigente e ad eventuali altre prescrizioni in materia ambientale che l'organizzazione sottoscrive;
- Assicurando la costante valutazione dei rischi e l'implementazione di ogni azione necessaria a mitigarne i potenziali effetti (volontaria nomina di RSPP interno per il perseguimento di tale obiettivo).
- Adottando il modello organizzativo in accordo a d.lgs. 231
- Eliminando i pericoli e riducendo i rischi per la SSL
- Minimizzando gli impatti ambientali ed eliminandoli ove possibile, compatibilmente con il contesto e le risorse
- Gestendo i rischi rilevati e le opportunità derivanti da terzi dai fattori interni ed esterni del contesto di riferimento
- Trasmettendo a tutta la struttura l'importanza della sicurezza negli ambienti di lavoro, garantendo la partecipazione e consultazione dei lavoratori attraverso i loro rappresentanti.
- Perseguendo obiettivi di diminuzione dell'inquinamento
- Impegnandosi ad uno sviluppo sostenibile ed alla creazione di una cultura di rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori in azienda

## Operare promuovendo il Codice Etico aziendale

- Aggiornando il Codice Etico con i CSR di Gruppo
- Assicurandone l'informazione, comunicazione, adesione di tutte le parti interessate interne ed esterne all'organizzazione;

Quanto scritto è posto all'attenzione di tutti i collaboratori di INTERSEALS S.r.l. affinché ognuno prenda consapevolezza e possa contribuire al raggiungimento degli obiettivi. Il documento di Politica è comunicato a tutto il personale dell'organizzazione attraverso affissioni alle bacheche aziendali ed incontri periodici organizzati dalla Direzione. La Politica Interseals e il Codice Etico sono pubblicati sul Sito Aziendale.

La barra posta a lato del paragrafo e/o la sottolineatura del testo indica il contenuto revisionato rispetto alla precedente edizione.

**Emesso da**

**Luciano Vavassori (CEO)**

**Data emissione**

**05/04/2024**